



LA PARITÀ DI GENERE IN ITEC

ITEC riconosce e si impegna a portare avanti il **valore delle diversità di genere**, come chiave per l'innovazione e la crescita.

ITEC si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando **la presenza delle donne**, la loro crescita professionale e l'equità retributiva.

ITEC si impegna a valutare ed implementare misure a **sostegno della genitorialità**. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità.

ITEC si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che **eviti ogni forma di discriminazione** diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità.

ITEC si impegna a garantire la **parità salariale**.

ITEC si impegna a valutare e promuovere **modelli di lavoro flessibili**, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti.

Il management di ITEC si impegna ad **aggiornarsi e ad aggiornare** i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere.

ITEC si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di **panel di tavole rotonde, eventi, convegni**.

ITEC si impegna ad assicurare la massima attenzione al **linguaggio**, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere.

ITEC si impegna per favorire lo sviluppo di un **ambiente di lavoro inclusivo**.

31 ottobre 2024 .